



Subsidieoverzicht 2022



a&ofondsgrafimediabranche

Inhoud

Inleiding	3
Stimuleringsregeling BBL	4
Printmedia opleidingen	5
Opleidingen machineleveranciers	6
Begeleidingstaken praktijkopleiders	7
Financieel adviesgesprek	8
Subsidieregeling van-werk-naar-werk trajecten / mobiliteitsprojecten	9
Subsidieregeling praktijkleren	10
Subsidieregeling praktijkleren in de derde leerweg	10
STAP-budget	11
Subsidieregeling uitzendkrachten	12



Voordelig investeren in vakmanschap, instroom en meer!

Merk je ook dat vragen van klanten veranderen? Wil je alles uit je machines halen en slim inspelen op nieuwe technologische ontwikkelingen? Of aan de slag met het opleiden van talenten die het stokje gaan overnemen van medewerkers die bijna met pensioen gaan?

Dan kun je ook in 2022 weer rekenen op ondersteuning van het A&O Fonds Grafmediabranche. Doe net als tientallen andere grafmediabedrijven je voordeel met de aantrekkelijke regelingen uit deze subsidiegids. Daarmee krijg je tot wel enkele duizenden euro's terug wanneer je investeert in onder meer vakmanschap of de instroom van personeel.

Combinatie van regelingen

Zeker als je regelingen combineert. Investeer bijvoorbeeld extra voordelig in een leerwerktraject (BBL) voor jongeren of zij-instromers, terwijl je ook gebruikmaakt van een subsidie voor de praktijkbegeleiding door ervaren collega's. En weet je wat het mooie is als je investeert in medewerkers? Het heeft vaak tal van mooie bijeffecten. Want wie zich blijft ontwikkelen, is vaak gemotiveerder, gelukkiger, productiever én meer betrokken.

Duurzame inzetbaarheid

Vergeet niet om deze gids even om te draaien. Dan vind je namelijk als bonus nóg meer mogelijkheden om voordelig te bouwen aan een wendbare, gezonde organisatie. Je kunt namelijk ook dit jaar met subsidie investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers. Lees alles over het Create your future-aanbod, dat we voor de branche hebben kunnen verlengen via de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU).

Vragen of advies?

De meest actuele informatie, alle voorwaarden, de procedures en aanvraagformulieren voor zowel de A&O Fonds regelingen als van Create your future vind je op www.aenofondsgrafimedia.nl. Heb je hulp nodig of behoefte aan maatwerkoplossingen voor je bedrijf? Neem gerust contact op. We denken graag met je mee: **0318 - 53 91 99** of info@aenofonds.nl.

Richard Leloux
directeur A&O Fonds Grafmediabranche

Het A&O Fonds Grafmediabranche is een initiatief van sociale partners:



Stimuleringsregeling BBL

Voor het stimuleren van de instroom van leerlingen in de printmediaberoepen heeft het A&O Fonds Grafimediabranche de stimuleringsregeling BBL. In deze 'BeroepsBegeleidende Leerweg' wordt werken en leren gecombineerd. Bedrijven die aan de voorwaarden voldoen kunnen in aanmerking komen voor deze eenmalige stimuleringspremie.

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de stimuleringspremie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Hoogte subsidie

De eenmalige stimuleringspremie bedraagt € 2.500,- inclusief btw en kosten zoals studie en/of boekengeld.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiebedrag aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiebedrag!

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf is KVGOLid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- Het bedrijf is een formeel erkend leerbedrijf.
- De BBL-opleiding betreft een printmedia opleiding voor een grafisch technisch beroep.
- De subsidie voor de BBL-opleiding Grafisch operator wordt voor het eerst voor betreffende student aangevraagd.
- Voor dezelfde leerling is geen subsidie printmedia opleidingen aangevraagd.
- Deze regeling kan per bedrijf voor maximaal vijf medewerkers per jaar worden aangevraagd.
- Er moet een leer-/arbeidsovereenkomst zijn afgesloten.



Help je mee de grafimediabranche op de kaart te zetten bij jongeren?

Naast de stimuleringsregeling BBL is er ook een wervingsfolder beschikbaar om de branche te promoten. Willen we blijven beschikken over vakmensen, dan zullen we ons gezamenlijk daarvoor moeten inzetten. Promoot de branche bijvoorbeeld met de folder 'Druk jouw stempel op Nederland' tijdens banenmarkten op middelbare scholen bij jou in de regio. Of tijdens een rondleiding in jouw bedrijf. Via info@aenofonds.nl zijn de folders aan te vragen.

Printmedia opleidingen

Investeren in medewerkers is noodzakelijk wil je succesvol blijven als bedrijf. Daarom komen opleidingen, gericht op de ontwikkeling van medewerkers, in aanmerking voor subsidie. Dit kunnen zowel opleidingen op basis van open inschrijving als maatwerk opleidingen binnen het bedrijf zijn.

Opleidingsaanbod

Sales en productiemanagement

- Crossmedia adviseur
- Ordermanager
- Sales opleidingen
- Social selling
- Quick business development

Vormgeven en webdesign

- Adobe Edge Animatie
- Adobe Premiere
- Adobe After Effects
- Adobe Audition voor audio monteren
- DeskTopPublishing
- Epubs vervaardigen
- Grafisch vormgever
- Interactive mediadevelopment
- Intro DTP Adobe
- Webdesign en -development
- Workshop digitaal publiceren voor tablets

Druktechnieken en procesoperator

- Digitaal drukken
- Flexo rotatie en diepdruk
- Kleurbeheersing in elke printomgeving
- Offset rotatie / offset vellen
- Print coaching
- Procesoperator druktechniek

Nabewerkingstechnieken en procesoperator

- Geniet - / gelijmd brochuren
- Procesoperator nabewerkingstechniek
- Snijden / vouwen
- Vlakstansen / vouwplakken

Technische - en kwaliteit opleidingen

- Arbo coördinator
- Elektrotechniek
- Energie coördinator
- Iso certificering
- KAM-coördinator
- Kwaliteitsbeheersing
- Onderhoudstechniek

Taalopleidingen

Overige relevante opleidingen

- Informatiebeveiliging
- Leidinggeven
- Inleiding sociale media
- Praktijkopleider

Indien je je afvraagt of een opleiding voor subsidie in aanmerking komt, neem dan vooraf contact op met het projectbureau ([subsidiess@aeonfonds.nl](mailto:subsidies@aeonfonds.nl)).

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf draagt bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De uitvoering van de opleiding vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2022.
- De omvang van de opleiding is minimaal 4 dagdelen.
- Opleidingen die alleen online worden aangeboden, komen in de regel niet voor subsidie in aanmerking.
- Interne opleidingen, werkplekleren of training on the job door en voor eigen medewerkers zijn niet subsidiabel.

Zowel opleidingen op basis van open inschrijving als ook maatwerkopleidingen binnen het bedrijf komen hiervoor in aanmerking.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die lid zijn van KVG0 en daarmee bijdragen aan het A&O Fonds Grafimediabranche is de hoogte van de subsidie 40% over alleen de opleidingskosten (exclusief btw en kosten zoals reiskosten en lunch).

Een relevante HBO opleiding voor het bedrijf en de medewerker komt voor subsidie in aanmerking. Voor de gehele HBO opleiding, ook als deze over meerdere jaren loopt, kan 40% worden aangevraagd tot een eenmalig maximaal bedrag van € 5.000,- op alleen scholingskosten.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage!

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.



Opleidingen machineleveranciers

Opleidingen van machineleveranciers van druk-, print- en nabewerkingsapparatuur komen in aanmerking voor subsidie.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf draagt bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- De uitvoering van de opleiding vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2022.
- De omvang van de opleiding is minimaal 4 dagdelen.
- Opleidingen die alleen online worden aangeboden, komen in de regel niet voor subsidie in aanmerking.
- Interne opleidingen, werkplekleren of training on the job door en voor eigen medewerkers zijn niet subsidiabel.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die lid zijn van KVG0 is de hoogte van deze subsidie 10% op alleen de scholing tot een maximaal bedrag van € 2.000,-. Dit is exclusief btw, reiskosten en lunch.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage!

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

Begeleidingstaken praktijkopleiders

Het leren of bijscholen via 'werkplekleren of training on the job' is een noodzaak om nieuwe werknemers functie technisch wegwijs te maken binnen het bedrijf. Ook het begeleiden van BBL leerlingen is een taak die bij een praktijkopleider thuis hoort. Goed opgeleide werknemers leveren betere prestaties, waardoor de algemene kwaliteit van het werkproces in het bedrijf een positieve stimulans krijgt.

De vervangingsvraag groeit met name door het aantal ervaren werknemers die de pensioengerechtigde leeftijd bereiken. Door het aannemen van nieuwe werknemers neemt de inzet van praktijkopleiders toe. Ervaren werknemers worden dan ingezet als praktijkopleider, maar zij zijn in de meeste gevallen niet specifiek hiervoor geschoold en gecertificeerd.

Het intensief begeleiden van nieuwe medewerkers vergt een investering van het bedrijf. Daarom biedt het A&O Fonds deze regeling voor studiebegeleidingstaken en/of taken bij het inwerken op de machines van nieuwe collega's door gecertificeerde praktijkopleiders*.

Belangrijkste voorwaarden

- De praktijkopleider heeft een vast dienstverband bij de werkgever.
- Deze subsidie wordt alleen toegekend aan GOC opgeleide en gecertificeerde* praktijkopleiders.
- Het aanvragende bedrijf is KVG0 lid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- Per bedrijf kan voor maximaal twee praktijkopleiders subsidie worden aangevraagd.

- Per gecertificeerde opleider wordt informatie overlegt over het aantal en de namen van de begeleide werknemers, het soort begeleiding alsmede een urenopgave van de bestede uren.
- Zowel de werkgever als de praktijkopleider moeten de aanvraag ondertekenen.

Hoogte subsidie

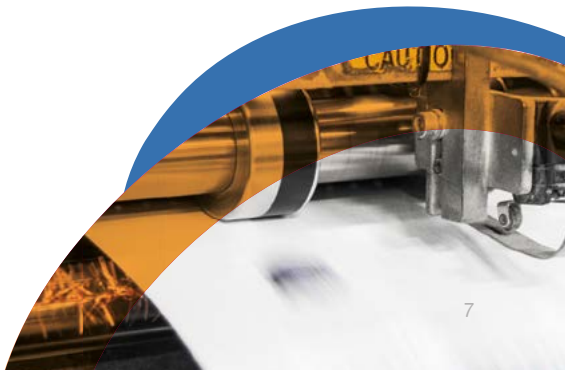
Voldoe je aan de voorwaarden dan is de hoogte van de subsidie 'eenmalig' maximaal € 2.500,- per jaar en per gecertificeerde praktijkopleider.

Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget beschikbaar voor deze subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiebedrag aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor het actuele subsidiepercentage.

Uitbetaling subsidie

Omdat voor de aanvraag diverse informatie aangeleverd moet worden, kan de subsidie pas aan het einde van het jaar worden aangevraagd. Het A&O Fonds beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.

* De gecertificeerde opleiding Praktijkopleider valt onder de regeling Printmedia opleidingen en is daarmee subsidiabel. Zie pagina 5.





Financieel adviesgesprek

In de grafimedia cao van 2021 is de regeling ‘Bijdrage financieel advies’ (artikel 6.4.2) opgenomen. Een werknemer die maximaal zes jaar verwijderd is van zijn/haar vermoedelijke AOW-gerechtigde leeftijd heeft eenmalig recht op een individueel adviestraject inclusief berekeningen. De werknemer neemt zelf het initiatief in het aanvragen van een financieel adviesgesprek. Het doel van deze regeling is de werknemer een bewuste keuze te laten maken in het al dan niet gebruik maken van werktijdvermindering en/of gedeeltelijke of gehele vervroegde pensionering. Van deze regeling is tot 1 januari 2023 gebruik te maken.

Belangrijkste voorwaarden

- De werknemer is in dienst van de werkgever.
- Werkgever levert een (kopie) factuur in en bewijs van betaling.
- De subsidieaanvraag moet bij het A&O Fonds zijn ontvangen binnen 3 maanden na factuurdatum.
- Het deel van de kosten dat niet wordt gesubsidieerd vanuit het A&O Fonds Grafmediabranche komt voor rekening van de werkgever.
- Voor de gedeclareerde kosten wordt geen gebruik gemaakt van andere overheidssubsidies.

Hoogte subsidie

Conform de cao wordt voor een financieel advies een maximum bedrag van € 600,- vergoed door de werkgever. Het maximale subsidiebedrag is 50% van het factuurbedrag tot een maximum van € 300,-.

Het adviestraject wordt door een onafhankelijk bureau uitgevoerd. De sociale partners hebben hiervoor financieel adviesbureau Prikk! aangewezen.



Subsidieregeling van-werk-naar-werk trajecten / mobiliteitsprojecten

Het A&O Fonds Grafimediabranche heeft een regeling voor van-werk-naar-werk trajecten en mobiliteitsprojecten als gevolg van reorganisatie. Deze regeling geldt voor de duur van 2022, maar is gebudgetteerd.

Belangrijkste voorwaarden

- Het bedrijf is KVGGO-lid en draagt daarmee bij aan het A&O Fonds Grafimediabranche.
- Het begeleidingstraject vindt (deels) plaats tussen 1 januari en 31 december 2022.
- C3 werkt! voert het begeleidingstraject uit.

Hoogte subsidie

Voor bedrijven die bijdragen aan de van-werk-naar-werk regeling is de hoogte van de subsidie 25% (exclusief btw). Het A&O Fonds heeft op jaarbasis een budget

beschikbaar voor subsidie. Het A&O bestuur heeft te allen tijde de bevoegdheid om het subsidiepercentage aan te passen wanneer dat budgettair noodzakelijk is. Raadpleeg onze website voor de actuele informatie.

Uitbetaling van de subsidie

Het A&O Fonds Grafimediabranche beoordeelt de aanvraag. Bij een positieve beoordeling ontvangt het bedrijf een bevestiging en wordt de subsidie binnen vier weken uitbetaald. Bij een negatieve beoordeling ontvang je een gemotiveerde afwijzing.



Naast de regelingen die verlopen via het A&O Fonds Grafimediabranche zijn er andere regelingen waarvoor je wellicht in aanmerking komt.

Subsidieregeling praktijkleren

De subsidieregeling praktijkleren vraag je aan bij de Rijksdienst voor Ondernemend Nederland (RVO). De maximale subsidie van € 2.700,- is een tegemoetkoming in de kosten die de werkgever maakt voor begeleiding van een leerling, deelnemer of student.

Een aanvraag kan ingediend worden vanaf 2 juni tot 16 september 2022.

Meer informatie over deze subsidieregeling is te vinden op rvo.nl. Met de QR-code hieronder kom je direct bij deze regeling.



Subsidieregeling Praktijkleren in de derde leerweg

Ook deze subsidie verloopt via de RVO. Hiervan is gebruik te maken als je een student begeleidt bij de beroepspraktijkvorming die een mbo-opleiding in de derde leerweg volgt. Alleen kortlopende bij- en omscholing van een werkzoekende of een werkende die werkloos dreigt te worden, komt in aanmerking voor deze subsidie.

geldt tot en met 2023. Duurt de opleiding korter dan 40 weken, dan wordt de subsidie naar verhouding bepaald.

Meer informatie is te vinden via de QR-code hieronder.

De duur van de opleiding waarvoor een erkend leerbedrijf een vergoeding kan ontvangen is maximaal 40 weken. De vergoeding voor het realiseren van een praktijkleerplaats van 40 weken is maximaal € 2.700,-. Deze regeling



STAP-budget

Werkenden en werkzoekenden kunnen vanaf 1 maart 2022 een STAP-budget van maximaal € 1.000,- euro aanvragen voor scholing en ontwikkeling. Medewerkers kunnen deze subsidie gebruiken voor het volgen van een training, cursus of opleiding om zo goed inzetbaar te blijven op de arbeidsmarkt. De subsidie heet STAP (Stimulering Arbeidsmarkt Positie).

Per persoon kan 1 keer per jaar het STAP-budget worden aangevraagd. Als de aanvraag wordt goedgekeurd, wordt het bedrag betaald aan de opleider. De aanvragen worden beheerd en uitgevoerd door het UWV.

Het A&O Fonds heeft GOC erkend als opleider voor de STAP. Medewerkers kunnen via GOC de STAP-subsidie aanvragen.

Via onderstaande QR-code kom je direct bij de betreffende regeling.



Subsidieregeling uitzendkrachten

Ook uitzendkrachten kunnen vitaal, met plezier en vaardig aan het werk blijven. Nu en in de toekomst. Het fonds voor het uitzendwezen 'Doorzaam' biedt de subsidieregeling ALLES-IN-1 gericht op het bevorderen van duurzame inzetbaarheid van de uitzendkracht.

Met een persoonlijk budget van € 2.500,- (exclusief btw) kan in overleg met een coach een opleiding, financiële coaching of een leefstijladvies voor dit subsidiebedrag worden ingezet.

Scan de QR-code hieronder voor meer informatie of mail naar info@doorzaam.nl





a&ofondsgrafimediabranche

Stichting A&O Fonds Grafimediabranche

Boeingavenue 209

1119 PD Schiphol-Rijk

(0318) 53 91 99

subsidies@aenofonds.nl

www.aenofondsgrafimedia.nl



www.createyourfuture.eu

(0318) 53 91 99

info@aenofonds.nl

CREATE
YOUR FUTURE

CREATE

Subsidies voor Duurzame inzetbaarheid



a&ofondsgrafimediabranche

CREATE
YOUR FUTURE

Inhoud

Inleiding	3
Duurzame inzetbaarheid op maat	4
Oriëntatiegesprek	5
Bedrijfsproject	5
Aan de slag met Duurzame inzetbaarheid op maat	6

Een gezond bedrijf bouwen was nog nooit zo voordelig!

Medewerkers zijn het kloppend hart van jouw bedrijf. Je hebt er dus alle belang bij dat ze lekker in hun vel zitten. Dat ze zich uitgedaagd en betrokken voelen. En hun werk goed kunnen volhouden, ook als de pensioengrens in zicht komt.

Dáár helpt het Create your future-aanbod je bij. Het bevat een breed scala aan activiteiten op het gebied van vitaliteit, gezond werken, arbeidsmobiliteit, brede inzetbaarheid van medewerkers, leiderschap en het stimuleren van regie op de eigen loopbaan. Je leest er alles over in deze subsidiegids.

Tot wel 75% subsidie

Voor al deze activiteiten zijn opnieuw aantrekkelijke subsidies beschikbaar. Grafimediabedrijven kunnen hiervoor in 2022 en 2023 namelijk gebruikmaken van de Maatwerkregeling duurzame inzetbaarheid en eerder uittreden (MDIEU). Het voordeel voor KVGO- en voormalig ZSO-leden kan oplopen tot wel 75% van de investering.

Ook geschikt voor kleinere bedrijven

Gebruikmaken van de regeling is makkelijker dan je wellicht denkt. Er zijn namelijk diverse voorbeeldtrajecten ontwikkeld. Die kun je direct - of met wat kleine aanpassingen - uitrollen in jouw organisatie. Bovendien krijg je ondersteuning bij de voorbereiding én de uitvoering van het traject. Hierdoor kunnen ook wat kleinere organisaties makkelijk hun voordeel doen met het Create your future-aanbod.

Vrijblijvend oriëntatiegesprek

Ben je enthousiast of wil je sparren met een adviseur over de kansen in jouw bedrijf? Plan dan een gratis en vrijblijvend oriëntatiegesprek in via info@aeonfonds.nl. We kijken graag samen hoe je net als tientallen andere grafimediabedrijven kunt bouwen aan een gezonde, wendbare en toekomstbestendige organisatie!



Duurzame inzetbaarheid op maat

Gemotiveerde en goed presterende vakmensen, die lekker in hun vel zitten, vormen de basis voor gezonde en productieve bedrijven. Investeren in de duurzame inzetbaarheid van medewerkers is daarom belangrijk voor iedere organisatie, maar helemaal als bedrijven te maken hebben met:

- een krimpende werkgelegenheid
- een hoge gemiddelde leeftijd van medewerkers
- medewerkers die langdurig werkzaam zijn in hetzelfde beroep
- een beperkte instroom van nieuwe medewerkers
- werk dat fysiek of geestelijk belastend is
- ploegendiensten die als zwaar worden ervaren
- ontbreken van specifieke expertise op het gebied van duurzame inzetbaarheid
- relatief laag opgeleide medewerkers
- een cultuur waarin leren en ontwikkelen niet gewoon is

Herken je als bedrijf één van deze uitdagingen? Dan is één van de thema's binnen MDIEU interessant voor jouw bedrijf.

Interesse? Vraag dan een vrijblijvend oriëntatiegesprek aan met een adviseur duurzame inzetbaarheid.

Oriëntatiegesprek

Samen met de duurzame inzetbaarheidsadviseur wordt eerst gekeken wat de mogelijkheden zijn om in het bedrijf met duurzame inzetbaarheid aan de slag te gaan. Waar liggen de ambities, knelpunten en uitdagingen? Welke ontwikkelingen en trends zien we op ons af komen. Hoe staat het met de huidige inzetbaarheid van de medewerkers? De organisatiescan voor bedrijven kan ingezet worden om knelpunten en uitdagingen snel in kaart te brengen.

Gratis workshop Kennismaken met duurzame inzetbaarheid

In overleg met de adviseur kan worden besloten eerst een in company workshop te organiseren om in een bredere samenstelling kennis te maken met het thema duurzame inzetbaarheid. Tijdens de workshop worden ook de kosten en baten van duurzaam inzetbaarheidsbeleid in de organisatie in beeld gebracht. Samen kijken we wat duurzame inzetbaarheid voor de organisatie betekent en wat de ambitie van het bedrijf is.

Na het oriëntatiegesprek en/of de workshop besluit je of je met een bedrijfsproject duurzame inzetbaarheid op maat aan de slag wilt.

Bedrijfsproject

Met een bedrijfsproject op maat maak je op gestructureerde wijze een goede start met duurzame inzetbaarheid. Geen losse acties, maar een aanpak die zorgt voor blijvende aandacht voor vitaal werken onder werknemers. Het programma is gebaseerd op bewustwording onder werknemers, aanzetten tot actie en bijdragen aan het volhouden van de ingeslagen weg.

Het bedrijfsproject duurzame inzetbaarheid bestaat uit drie fases die de adviseur samen met het bedrijf doorloopt:

- 1. analysefase**
- 2. interventiefase**
- 3. evaluatiefase**

In de interventiefase gaat een groep medewerkers daadwerkelijk met één of meerdere interventies aan de slag. Dit kunnen interventies zijn om de bewustwording te vergroten, inzicht te geven, in actie te komen en/of vol te houden.

Op verschillende thema's zijn interventies mogelijk:

- Gezonde levensstijl en vitale medewerkers
- Continue verbeteren van vakmanschap
- Werk- en privébalans
- Leiding geven aan (duurzame) inzetbaarheid
- Ontwikkelen van eigen verantwoordelijkheid en zelfsturing
- Omgaan met wisselende diensten
- Ontwikkelen van motivatie en betrokkenheid

Waar wil je in jouw organisatie mee aan de slag?



Aan de slag met Duurzame inzetbaarheid op maat

Het oriëntatiegesprek met de adviseur duurzame inzetbaarheid en de kennismakingsworkshop wordt door A&O Fonds Grafimediabranche kosteloos aangeboden.

Wil je daarna aan de slag met een bedrijfsproject op maat, dan kun je voor een maximaal bedrag aan kosten van € 10.000,- in aanmerking komen voor subsidie. De subsidie kan oplopen tot 75% van de maximale kosten.

Uitbetaling van de subsidie

Als je aanvraag voldoet aan de voorwaarden en je bent KVGO-lid of voormalig ZSO-lid, dan ontvang je 40% A&O Fonds subsidie na betaling van de eerste factuur. De MDIEU-subsidie wordt uitbetaald na afloop van het project. Als het dossier compleet is, wordt 25% betaald. De laatste 10% wordt uitbetaald nadat het A&O Fonds de eindbeschikking en eindafrekening van het ministerie SZW heeft ontvangen.

Hoogte subsidie:

	MDIEU subsidie	Bijdrage Fondsen	Totaal subsidie
Lid KVGO*	35%	40%	75%
Geen lid KVGO	35%		35%

* Voormalig ZSO-leden en ZSO-leden die lid van KVGO zijn geworden, vallen onder een overgangsregeling.



Belangrijkste voorwaarden

- De werkgever valt onder de grafimedia-, zeefdruk- en signbranche.
- Alleen de kosten voor de inzet van de externe adviseur, scans en workshops, die zijn uitgevoerd gedurende de looptijd van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023, zijn subsidiabel.
- Het aantal beschikbare plaatsen per activiteit is beperkt. Op basis van volgorde van binnenkomst van de subsidieaanvraag wordt bepaald of er nog ruimte beschikbaar is.
- De dienstverlening wordt in opdracht van het A&O Fonds Grafimediabranche uitgevoerd door een A&O Fonds Grafimediabranche aangewezen externe partij.
- Bij uitputting van het beschikbare budget kan het A&O Fonds Grafimediabranche de regeling eerder sluiten of de hoogte van het subsidiepercentage aanpassen.

Het totale overzicht aan voorwaarden en up-to-date informatie is terug te vinden op www.createyourfuture.nl.

Voor werkgevers en werknemers, die onder de cao voor kartonnage- en flexibele verpakkingen vallen, biedt FCB aanbod op het gebied van vitaliteit, loopbaanadvies en leiderschap. En met de FCB stimuleringsregeling is ook een tegemoetkoming in de kosten mogelijke voor trainingen, cursussen en opleidingen. Zo levert FCB eveneens een bijdrage aan de vakbekwaamheid en de ontwikkeling van werknemers in de sector.

**www.fcb-verpakkingen.nl
info@fcb-verpakkingen.nl
030 – 281 96 37**



Contact

Wil je meer informatie over één of meerdere regelingen in deze folder of wil je meer weten over Create your future? Je komt met ons in contact via **info@aenofonds.nl** of het contactformulier op **www.createyourfuture.nl**.